

Responsable Développement Formation chez « TI Automotive
Fuel Systems »

POSTE

Activités principales :

- Recrutement tous types de contrats et suivi administratif
- Gestion de la formation continue
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Organisation des élections DP/CE/Prud'hommes

Compétences :

- Evaluer des aptitudes ou compétences
- Gérer les besoins quantitatifs et qualitatifs en personnel
- Prospecter des emplois
- Analyser les besoins en formation
- Chercher des personnes correspondant au profil demandé
- Informer sur le droit à la formation
- Aider à construire et réaliser un projet professionnel
- Repérer les dysfonctionnements organisationnels et proposer des solutions
- Mener un entretien
- Participer à l'élaboration et à la réalisation d'un programme de formation
- Informer sur les données liées au marché de l'emploi et à la législation du travail
- Participer à la communication interne et externe de l'entreprise
- Animer un groupe de formation
- Gérer les carrières
- Aider au choix d'un itinéraire de formation adéquat
- Connaissance de la législation du travail
- Savoir négocier

Aptitudes : Organisation, écoute, discrétion

Outils : L'entretien et des logiciels de gestion de la formation

Public/Clientèle : Personnel de l'entreprise, Société de travail temporaire, ANPE, Cabinets de recrutement, Organisme de formation, Ecoles...

Nombre de profil identique : Aucun

Contrat d'embauche : CDI à temps partiel

Salaire : 23K€ puis 40K€

Embauche possible : Non

PROFIL PERSONNE

Statut : Salarié depuis 14 ans

Diplôme :

DESS Gestion du personnel en 1993

Formation :

Maîtrise de droit en 1992

Emplois précédents :

Etude sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences à la SAGEM pendant 1 an

TI AUTOMOTIVE FUEL
SYSTEMS

1 rue Ampère
51100 CHALONS-EN-CHAMPAGNE

Nombre de salariés : 550

Secteur d'activité :

Equipementier automobile

Public/Clientèle :

Constructeur automobile