

Expert ressources humaines (responsable recrutement) au  
« Crédit Agricole du Nord Est »

PROFIL POSTE

Activités principales :

- Recrutement externe
- Gestion des carrières
- Travailler avec les partenaires sociaux (C.H.S.C.T.)

Compétences :

- Manager une équipe ou une entreprise
- Evaluer des aptitudes ou compétences
- Gérer les besoins quantitatifs et qualitatifs en personnel
- Prospecter des emplois
- Chercher des personnes correspondant au profil demandé
- Aider à construire et réaliser un projet professionnel
- Repérer les dysfonctionnements organisationnels et proposer des solutions
- Mener un entretien
- Participer à l'élaboration d'un nouveau produit
- Participer à la communication interne et externe de l'entreprise
- Gérer les carrières
- Aider au choix d'un itinéraire de formation adéquat

Aptitudes :

- Dynamisme
- Réactivité
- Ecoute
- Résistance à la pression
- Prendre du recul
- Savoir décider

Outils : Entretien, observation et le test EAE

Public/Clientèle : Tous candidats

Nombre de profil identique : 1

Contrat d'embauche : Intérim puis CDD et CDI

Salaire : SMIG à l'embauche puis évolution

Embauche possible : Non

PROFIL PERSONNE

Statut : Salarié depuis 8 ans aux R.H., 3 ans comme responsable recrutement

Diplôme :

- Maîtrise en Droit Privé en 1980
- DESS Gestion Ressources Humaines en 2004

Emplois précédents : Crédit Lyonnais,  
Banque PARIBAS

CREDIT AGRICOLE

25 rue Liberfrier 51100 REIMS  
*tél. : 03 26 63 32 30*

Nombre de salariés : 3000

Secteur d'activité : Banque/Assurance

Public/Clientèle : Tous les marchés